



О‘zbekiston Respublikasi Sog‘liqni saqlash vazirligi  
Farmatsevtika tarmog‘ini rivojlantirish agentligi direktorining  
**BUYRUG‘I**

2022-yil « 3 » oktyabr 164-K -sonli

Toshkent sh.

**“Ёш мутахассисларни танлаш” дастурини тасдиқлаш  
тўғрисида**

Ўзбекистон Республикаси Президенти Ш.М.Мирзиёев раҳбарлигида “Давлат хизматини ислоҳ қилиш ва бошқарувда натижадорликни ошириш чора-тадбирлари тўғрисида” 2022 йил 4 август куни кенгайтирилган тарзда ўтказилган видеоселектор йиғилишининг 61-сонли баёни 11-банди ижросини таъминлаш мақсадида

**Б у ю р а м а н:**

1. Ўзбекистон Республикаси Соғлиқни сақлаш вазирлиги ҳузуридаги Фармацевтика тармоғини ривожлантириш агентлигининг “Ёш мутахассисларни танлаш” дастури иловага мувофиқ тасдиқлансин.
2. Жамоатчилик билан алоқалар бўлими бошлиғи (Қ.Бегматова) ва Кадрлар бўйича бош мутахассис (Т.Рахметов) Агентликнинг расмий саҳифаларида “Ёш мутахассисларни танлаш” дастури бўйича стажировка танлови ҳақида эълон бериш ишларини амалга оширсин.
3. Ушбу буйруқ ижросини назорат қилиш директорнинг биринчи ўринбосари У.Эгамовга юклатилсин.

Директор

С. Кариев

**Ўзбекистон Республикаси Соғлиқни сақлаш вазирлиги ҳузуридаги  
Фармацевтика тармоғини ривожлантириш агентлигининг "Ёш  
мутахассисларни танлаш" дастури**

**ДАСТУРИ**

Ўзбекистон Республикаси Соғлиқни сақлаш вазирлиги ҳузуридаги Фармацевтика тармоғини ривожлантириш агентлиги (кейинги ўринларда Агентлик) томонидан "Ёш мутахассисларни танлаш" дастури (кейинги ўринларда Дастур) олий таълим муассасаларининг (кейинги ўринларда ОТМ) битирувчи курсида ўқиётган қобилиятли ёшларни саралаб олиш, уларнинг стажировкасини ташкил этиш ва кейинчалик захирага киритиш бўйича комплекс чора-тадбирларни назарда тутди.

**Дастур мақсади** Агентликка энг муносиб кадрларни танлаш ва истиқболли кадрларни тайёрлашни тизимли йўлга қўйиш ҳамда ОТМ битирувчиларини давлат хизматига жалб қилиш самарадорлигини оширишдан иборат.

**Дастур вазифалари:**

олий таълим муассасалари ҳамда Агентлик ўртасида интеграцияни йўлга қўйиш;

энг салоҳиятли ва билимли битирувчиларни селекция қилиш;

номзодларни стажировка ўташ учун йўналтириш ҳамда "устоз-шогирд анъанаси" асосида тажрибали устоз-менторларга бириктириш;

стажировкани муваффақиятли яқунлаган битирувчиларни танлов (сухбат) асосида давлат хизматига ишга қабул қилиш.

**1-боб. Умумий қоидалар**

1. Ушбу Дастурда куйидаги асосий тушунчалар қўлланилади:

**Олий таълим муассасаси** - бакалаврият таълим йўналишлари бўйича юқори малакали кадрлар тайёрланишини таъминловчи давлат таълим муассасаси;

**битирувчи** - ОТМ кундузги шаклининг бакалаврият босқичи битирув курс талабалари;

**Агентликда стажировка ўташ** - ёш мутахассисларни давлат хизматига тайёрлаш, касбий фаолият маъсулиятини ҳис этиш ва тажрибали мутахассисларнинг иш фаолиятини ўрганиш орқали ОТМда олган назарий билимларини амалий мустаҳкамлаш жараёни.

**малака талаблари** - маълум бир лавозимига стажёр бўлиш учун номзодларга нисбатан Агентлик томонидан белгиланадиган тегишли маълумот, шунингдек билим ва касбий компетенциясига қўйилган талаблар;

**стажировка раҳбари** - Агентликдаги стажировка жараёнини мувофиқлаштириш масъулияти юкланган раҳбар ходим.

**устоз-ментор** - стажировка ўтаётган битирувчиларга давлат хизматидаги фаолиятида "устоз-шоғирд" аънаси асосида зарур ташкилий кўрсатмалар берувчи, уларни техник хавфсизлик қоидалари билан таништирувчи, амалий кўникма ва малакаларни ўргатувчи, стажировка даврида талаба эгаллаган кўникмаларни баҳолаш юкланган тажрибали давлат фукаролик хизматчиси.

**шахсий ривожланиш режаси** - битирувчининг Агентликда стажировкаси давомида ўзлаштириши лозим бўлган билим ва кўникмалар муддатлар кесимида акс эттириладиган ҳужжат.

**кадрлар захираси** - Агентликдаги лавозимларни салоҳиятли, бош кадрлар билан тўлдирилишини таъминлайдиган, юкори малакали мутахассислар тўғрисидаги маълумотларни ўз ичига олган маълумотлар базаси.

## **2-боб. Танлов ўтказиш тартиби**

2. "Ёш мутахассисларни танлаш" дастури 1-иловадаги дастурни амалга ошириш схемаси бўйича тегишли босқичларда ва белгиланган муддатларда амалга оширилади.

3. Агентликнинг расмий саҳифаларида "Ёш мутахассисларни танлаш" дастури бўйича стажировка танлови ҳақида эълон берилади ва тарғибот ташвиқот ишлари амалга оширилади.

4. Номзодлардан стажировка танловида иштирок этиш учун аризалар онлайн шаклда қабул қилинади.

5. Техник талабларга мувофиқ ариза эгаларига саралаш босқичида иштирок этишга йўлланма юборилади.

6. Номзодлар Ўзбекистон Республикасининг Конституцияси, давлат фукаролик хизмати ва коррупцияга қарши кураш тўғрисидаги қонунчилик, давлат тили, ахборот технологиялари бўйича билим даражасини аниқлаш учун Агентлик томонидан ташкил этиладиган махсус тест синовидан ўтадилар.

7. Тест синовлари базаси ёшлар ишлари агентлиги буюртмасига биноан ушбу ташкилот маблағлари ҳисобидан ёшлар муаммоларини ўрганиш ва истиқболли кадрларни тайерлаш институти томонидан ишлаб чиқилади.

8. Тест босқичи Агентлик билан ҳамкорлик қилаётган ОТМларнинг махсус компьютер хоналарида ўтказилади. Танлов жараёнлари Ёшлар ишлари агентлиги томонидан мувофиқлаштирилади.

9. Тест босқичидан муваффақиятли ўтган номзодлар (57 фоиздан юқори) Агентликда тузилган махсус комиссия томонидан суҳбатдан ўтказилади.

10. Номзодлар кўрсаткичлари 2-иловага мувофиқ жадвал бўйича баҳоланади. Баҳолаш натижаларига кўра, синовлардан муваффақиятли ўтган номзодларни стажировкага қабул қилиш ҳақида Агентликнинг бўйруғи чиқарилади.

11. Стажировка жараёнини намунали яқунлаган ёш мутахассислар Агентликнинг кадрлар захирасига киритилади.

### **3-боб. Стажировкани ташкил этиш қоидалари**

12. Стажировка танловлардан муваффақиятли ўтган битирувчи билан 3-иловага мувофиқ тузиладиган стажировка шартномаси асосида ташкил қилинади.

13. Мазур шартномада стажировкани ташкил этиш ва ўтказиш бўйича шартнома предмети, тарафларнинг ҳуқуқ ва мажбуриятлари, қабул қилувчи ташкилотнинг иш фаолияти хусусиятларидан келиб чиққан ҳолда стажировкани ўташ тартиби, шартноманинг амал қилиш муддати ва бекор қилиш асослари, шунингдек, тарафларнинг жавобгарлигига оид нормалар назарда тутилади.

14. Стажировка уч ойдан кам бўлмаган ҳамда бир йилдан кўп бўлмаган муддатда амалга оширилиши лозим.

15. **Агентлик** стажировкани ташкил этишнинг зарур ташкилий-ҳуқуқий чораларини кўради. Хусусан:

синов жараёнларини адолатли ва шаффоф тарзда ташкил этади;

малакали ва тажрибали мутахассислар орасидан стажёр билан ишлаш кўникмасига эга бўлган стажировка раҳбари ва устоз-менторни тайинлайди;

битирувчиларни стажировка даврида ўз ходими сифатида фаолият олиб бориши учун ташкилот раҳбарининг бўйруғини чиқаради;

стажировка дастурига мувофиқ, битирувчиларга жорий қилинадиган шарт-шароитлар (шахсий химоя, моддий-техника воситалари бошқалар)ни яратади;

стажёрларга мавжуд адабиётлар, техник ва бошқа ҳужжатлардан фойдаланиш имкониятларини беради;

ташкилотнинг ички тартиб интизомини бузган стажёр билан тузилган стажировка шартномасини белгиланган тартибда бекор қилади;

битирувчи стажировкани ўташ даврида Агентликда бахтсиз ҳодисага учраган ҳолатлар бўйича жавобгарлик масалаларини қонунчилик ҳужжатлари асосида кўриб чиқади.

16. **Агентликдаги стажировка раҳбари** Агентликда стажировка ўтаётган барча битирувчиларга раҳбарлик қилади. унинг вазифалари:

Агентликнинг таркибий тузилмалари ва ҳудудий бўлимлари бўйича талабаларни тақсимлайди, объектнинг тузилиши, фаолият йўналишлари ва ўзига хос хусусиятлари билан таништиради;

стажёрлар билан ташкилот раҳбарлари ва етакчи ходимларнинг учрашувини ташкил этади.

17. **Устоз-ментор** сифатида Давлат хизматида камида уч йиллик тажрибага эга, меҳнат жамоасида обрў-эътиборли, ”устоз шогирд” анъанаси асосида кўпи билан икки нафар битирувчига бириктирилиши мумкин. Унинг вазифалари:

стажёрларга иш фаолияти ва техника хавфсизлиги бўйича тушунтириш, шунингдек қабул қилувчи ташкилотнинг ички тартиб қоидалари ва иш режимининг хусусиятлари бўйича йўл-йўриқ кўрсатади;

стажировка дастурига тааллуқли материаллардан фойдаланиш тартиб қоидаларини ўргатади;

стажёр иш кунининг белгиланган давомийлигига ва стажёрнинг шахсий иш режасига риоя этилишини назорат қилади.

#### **8. Стажёр агентликда стажировка ўташда:**

стажировка бўйича услубий ва кўрсатма материаллар билан танишиши;

стажировка шартномаси билан юклатилган ҳуқуқ ва мажбуриятларни амалга ошириш стажёрнинг шахсий иш режасида назарда тутилган барча топшириқларни белгиланган муддатларда, тўлиқ ҳажмда ва сифатли бажариши;

стажировка ўташ тўғрисидаги ҳисоботни тақдим қилиши;

фаолиятида фойдаланиши мумкин бўлган материаллар тўпламини шакллантириши;

Агентликнинг ички тартиб қоидалари ва ходимлари фаолиятининг тартибини белгиловчи ҳужжатларга риоя қилиши шарт.

#### **4-боб. Стажировкани ўташ тартиби**

Стажировка уч босқичга бўлинади:

тайёрлов, асосий ҳисоботларни топшириш ва баҳолаш.

19. Стажировка тайёрлов босқичининг биринчи кунда Агентликдаги стажировка раҳбари томонидан йиғилиш ўтказилади. Йиғилишда талабалар стажировкани ўташ дастури билан танишадилар, унинг мақсад ва вазифаларига тааллуқли кўрсатмалар, стажировкани ўташ ва 3-иловадаги ҳисобот шаклини тўлдириш тартиби ҳақида хабардор қилинадилар.

20. Стажировка ўташнинг бошида талабалар Агентликнинг тузилиши, фаолият йўналишлари, ўзига хослиги билан танишадилар ҳамда стажировка

рахбари ва бириктирилган устоз-ментор билан биргаликда стажировкани ўташ дастурини бажариш бўйича 4-иловага мувофиқ, шахсий иш режа жадвалини туздилар. Стажировканинг асосий босқичида битирувчи бевосита стажировкани ўташ дастурини бажариш бўйича шахсий иш режада кўрсатиб ўтилган ишларни бажаради.

21. Стажировка якунлари бўйича ҳисоботни топшириш сўнгги босқич ҳисобланади. Белгиланган тартибдаги ҳисобот-тақдимот стажировка раҳбари, устоз-ментор ва Ёшлар ишлари агентлиги вакили томонидан баҳоланиб тасдиқланади.

22. Стажировкани муваффақиятли якунлаган битирувчилар Агентлик ҳамда Ёшлар ишлари агентлиги томонидан 5-илова асосида тасдиқланган сертификат билан тақдирланади.

### **5-боб. Давлат хизматиغا ишга қабул қилиш**

23. Агентлик томонидан олтинчи даражали давлат хизматчилари (мутахассис) вакант штат бирликларининг ўн фоиздан кам бўлмаган миқдорида ёш мутахассислар учун лавозимлар рўйхатини шакллантиради.

24. Рўйхатдаги лавозимлар учун битирувчиларга алоҳида малака талаблари ишлаб чиқилади.

25. Дастур асосида стажировкани муваффақиятли тамомлаган, сертификатга эга битирувчилар Агентликдаги комиссия томонидан ўтказиладиган суҳбат асосида ишга қабул қилинади.

### **6-боб. Якуний қойида**

27. Мазкур Дастур бўйича юзага келадиган низолар қонунчилик ҳужжатларида белгиланган тартибда ҳал этилади.